

Le Università, di fronte ai tagli di bilancio, attaccano le tenure
di DOUGLAS BELKIN

Mercoledì 15 febbraio 2017

Testata: WALL STREET JOURNAL

Pagina: A7

Per decenni, i titolari di tenure hanno avuto alcuni dei posti di lavoro più prestigiosi e sicuri negli U.S., ma il loro status è sotto attacco nelle università sia pubbliche, sia private.

Negli Stati che soffrono di pressioni di bilancio come Missouri, North Dakota e Iowa, i legislatori conservativi hanno introdotto nella attuale legislatura delle proposte di legge per eliminare le tenure, tagliarne le protezioni, o creare ulteriori ostacoli che i titolari di tenure nelle università pubbliche devono superare per mantenere il loro posto di lavoro. Gli amministratori delle università, cercando di tagliare le proprie spese, stanno tentando di ridurre il numero di professori titolari di tenure, o renderne più facile il licenziamento.

L'istituzione delle tenure, che garantiscono un'estrema sicurezza del posto di lavoro e vantaggi fra cui periodi regolari di sabbatico, iniziò negli U.S. nella prima parte del 20° secolo, come una tutela contro l'interferenza di amministratori, interessi costituiti e politici, che potevano non gradire le opinioni dei professori o concordare con la loro ricerca.

Gli attacchi contro le tenure sono diventati comuni in seguito alla recessione, mentre le riduzioni del supporto pubblico alle università hanno portato a vistosi incrementi delle tasse universitarie, che hanno fatto crescere l'indebitamento degli studenti e fatto aumentare il controllo sulle pratiche amministrative delle università.

"Siamo passati da un'atmosfera di ottimismo (15 anni fa) ad un periodo di crisi e sconforto", ha detto Russ Castronovo, preside del dipartimento di inglese dell'University of Wisconsin, Madison, che ha visto negli ultimi anni tagli profondi e riduzione delle protezioni delle tenure.

Nel 2015, il parlamento del Wisconsin ha votato una legge per indebolire le tenure statali e tagliare 250 milioni di dollari dal bilancio dell'UW.

Il consiglio di amministrazione dell'università l'anno scorso ha introdotto "controlli indipendenti e sostanziali" ogni cinque anni per i membri delle facoltà con tenure. Se classificati insufficienti, essi hanno tre o quattro semestri per migliorare o viene loro indicata la porta, ha dichiarato James Schmidt, cancelliere dell'University of Wisconsin, Eau Claire.

Il Governatore repubblicano Scott Walker ha recentemente annunciato progetti per ridurre le tasse universitarie del 5% in tutte le istituzioni dell'University of Wisconsin, istituendo una politica di responsabilità dei membri delle facoltà, che comprenderà il controllo del tempo passato in aula dai professori.

I membri della facoltà allo State College of Florida assunti dopo il luglio 2016, non sono più qualificati per ottenere protezioni tipo tenure. Una legge del Missouri proibirà ad ogni istituzione pubblica di alta formazione di conferire tenure dopo il 1° gennaio 2018.

"Semplicemente non penso che se sei pagato con dollari provenienti dalle tasse, ti debba essere garantito un posto di lavoro a vita", ha dichiarato il senatore dello stato dello Iowa Brad Zaun, un repubblicano che ha presentato un progetto di legge nell'attuale legislatura che eliminerà la possibilità di tenure per i nuovi assunti e ne priverà coloro che la detengono nelle tre maggiori università del suo stato.

Bruce Rastetter, presidente del Consiglio d'Amministrazione dello Iowa, e un preminente donatore nello stato, non condivide.

“ Ci rendiamo conto dell’attenzione alle valutazioni basate sul merito, contenute nel progetto” ha detto Rastetter in una dichiarazione “Tuttavia il Consiglio d’Amministrazione si rende conto dell’importanza della tenure. Siamo contrari a questo progetto e mi prometto di incontrare il senatore Zaun per uno scambio d’idee”.

I difensori della tenure affermano che gli stati che se ne priveranno saranno in svantaggio nell’attrarre i professori con più talento e rischieranno di perdere ricchi fondi di ricerca che potrebbero supportare la crescita economica. “Se se ne sbarazzano, perderanno centinaia di milioni di dollari dei fondi di ricerca” dice David Soll, professore di biologia all’University of Iowa.

Nel 1975, il 45% dei membri delle facoltà nelle università sia pubbliche, sia private o era detentore di tenure, o era nel percorso per ottenerla; il dato del 2014 è 29%. Quello che manca oggi è coperto da professori aggiunti a tempo parziale, che guadagnano, in media, meno della metà del salario di un professore con tenure, hanno meno benefici collaterali e sono esclusi dalla maggior parte del lavoro amministrativo. Mentre il salario medio di un professore ordinario è di 142.141 dollari, secondo l’American Association of University Professors, gli aggiunti sono pagati tipicamente fra 1.500 and 5.000 al cors.