

UNIMED

[CIPUR CNU USPUR UIL]

[Con l'adesione di delegati regionali di CISL e FLC-CGIL]

I MOZIONE VOTATA ALL'UNANIMITA' NELL'ASSEMBLEA di FIRENZE 18 novembre 2006

UNIMED

AUSPICA

Che nel lodevole progetto governativo d'incremento del reclutamento (previsto per i ricercatori) sia mantenuta la normativa attuale, tenuto conto degli esclusi della Legge 4/99, e sia prevista una copertura finanziaria adeguata per inserire questi giovani in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, peraltro anche previsto dal programma pre-elettorale dell'Unione

RIBADISCE

La necessita' che i rappresentanti sindacali dei medici e di altri laureati (docenti e non docenti) universitari di Medicina partecipino in modo paritario con i sindacati ospedalieri alle trattative sindacali locali delle aziende miste

RINNOVA LA NECESSITA' CHE SI GIUNGA A:

1) gestione del periodo di transizione(integrazione della ex-De Maria ex art.31 del DPR 761/79 con il trattamento aggiuntivo previsto dall Art. 6del D.Lgs 517/99, con interpretazioni uniformi nelle 7 regioni interessate [Liguria, Abruzzo, ardegna, Lombardia, Puglie, Marche e Roma] prendendo a riferimento la sentenza 101/2006 del TAR di Catania e la relativa applicazione contrattuale ospedaliera del Policlinico di Palermo, assicurando comunque il mantenimento della integrazione stipendiale, la' dove e' presente una differenza mensile pensionabile ex-art 31;

2) pagamento di tutte le indennita' aziendali: *di posizione contrattuale (con maggiorazione di euro 446,69 e di euro 95,78 della quota di risultato conglobata, di specificita' medica, di*

direzione di strutture e dipartimenti, di risultato, di rischi e di condizioni di lavoro)

3) pagamento dei differenziali stipendiali con l'entrata in vigore dell'attuale quadriennio contrattuale ospedaliero 2002-2005 e dei futuri

4) integrazione del disposto della Legge Dini 335/1995 al fine d'includere la voce stipendiale universitaria (assegno aggiuntivo di tempo pieni + IIS) nella pensionabilità (in quota A + TFS/buonuscita).

SI RIVOLGE AL MINISTRO DELL'U.R.

Affinche', in un momento nel quale si stanno aprendo i tavoli di concertazione tra il Ministero della Salute e quello dell'U.R., affianchi al S.S.Stato Modica, con delega per l'Universita', colleghi esperti e competenti nel complesso e articolato settore della medicina universitaria. In tal senso Unimed si dichiara disponibile

CONDIVIDE

Le motivazioni che hanno portato il corpo docente universitario italiano a promuovere ed attuare forme di lotta finalizzate ad una richiesta di maggiore attenzione da parte dell'esecutivo all'Istituzione universitaria che secondo la Costituzione e' la sede principale della ricerca e della formazione, che rappresentano l'unico vero e indispensabile per uno sviluppo armonico della Societa'. Nello specifico condivide la forte e diffusa preoccupazione che i ridotti finanziamenti riguardanti anche la Medicina Universitaria possano avere gravi ripercussioni sull'assistenza sanitaria espletata dalle strutture universitarie la quale, proprio perche' basata sull'applicazione dei risultati della ricerca, risulta essere di livello eccellente e assume un ruolo di riferimento insostituibile.

UNIMED

[CIPUR CNU USPUR UIL]

[Con l'adesione di delegati regionali di CISL e FLC-CGIL]

II MOZIONE VOTATA ALL'UNANIMITA' NELL'ASSEMBLEA di FIRENZE 18 novembre 2006

UNIMED

Presazione

del progetto di legge in discussione presso il Consiglio Regionale della Liguria, relativo al riordino del servizio sanitario regionale, nel quale si prevede la esclusione dal SSN dei docenti universitari che abbiano compiuto il 67° anno di età.

Ritiene

che cio' in contrasto con lo stato giuridico del docente universitario e **gravemente lesivo** del diritto – dovere di esercitare le funzioni inscindibili di didattica e ricerca fondata sulla pratica clinica.

Considera

che tale provvedimento contrasti con la normativa nazionale, la quale nel rispetto delle prerogative succitate, prevede il pensionamento del docente al compimento del

70°- 72° anno di età

Prevede

che tale normativa genererà uncontentzioso che aggraverebbe i contrasti già esistenti fra Università e SSN, invece di facilitarne l'integrazione.

Si riserva

di attuare ogni iniziativa sindacale a difesa dei legittimi interessi dei docenti universitari medici.

Invita

il Consiglio Regionale Ligure a recedere dall'iniziativa di cui all'oggetto.